

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 89 «Теремок»



Симферополя

О.С. Бочкарева

**Программа «Нулевой травматизм» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №89 «Теремок» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее — Программа) разработана в соответствии с Постановлением от 15 апреля 2014 года N 298 Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" и Постановлением Совета министров Республики Крым от 7 ноября 2017 г. N 575 "Об утверждении Государственной программы труда и занятости населения Республики Крым на 2018 - 2020 годы"

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в МБДОУ № 89 «Теремок».

**2. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»**

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в организации.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

**3. Задачи внедрения Программы.**

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в организации.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. Принципы Программы.**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в организации, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Программа разрабатывается по следующим основным направлениям.

5.1. Реализация скоординированных действий.

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев в производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий и нового оборудования, средств автоматизации и механизации, с целью создания безопасных условий труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов — через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении.

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

— анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее — НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

#### 6.2. Превентивные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-просветительских мероприятий: уголков охраны труда, обучающих семинаров;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- проведение смотров; конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда, проведение дней охраны труда;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;

— организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

### 6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

— проведение специальной оценки условий труда;

— реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

— учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

— оценка уровней профессиональных рисков;

— внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

— механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;

— проведение государственной экспертизы условий труда;

— принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

### 6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

— информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

— организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

— организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

### 6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

— реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

— организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

— организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее — ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК),

— приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

— устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

— создание и развитие в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы физкультурно-спортивных клубов;

— включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

## 3. Общие положения

3.1. Настоящая программа клубной физической культуры создана в соответствии с программой мероприятий в области физической культуры и спорта Республики Татарстан на 2014-2015 гг. и является составной частью программы «Физическая культура, физическое воспитание и спортивная подготовка» в целях реализации государственной политики в области физической культуры и спорта Республики Татарстан.

3.2. Программа реализуется в целях повышения мотивации работников предприятий, вовлечения в спортивную деятельность и физической культуры населения Республики Татарстан.

### 3.2. Цели, задачи и основные направления реализации

3.2.1. Создание условий для повышения активности работников на рабочих местах.

3.2.2. Предоставление услуг в сфере культуры и спорта.

3.2.3. Обеспечение качественного обслуживания и повышение уровня заинтересованных организаций при оказании услуг в сфере культуры и спорта.

## 4. Задачи программы

4.1. Создание условий для повышения активности работников на рабочих местах.

4.2. Предоставление услуг в сфере культуры и спорта.

## 5. Принципы Программы

5.1. Прозрачность и открытость информации.